

## Публичный отчет

о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации  
МБОУ – Верхнекибязозинская СОШ за 2025 год.

На сегодняшний день профсоюз - единственная организация, защищающая социально – экономические права работников. Действительно, только сегодняшняя профсоюзная организация является организацией, улучшающей микроклимат в коллективе и добивающейся выполнения социальных гарантий. Поэтому девиз профсоюзов: ” Наша сила в единстве”. Основными задачами организации являются: - Защита интересов членов профсоюзов, социально-экономических прав работников при администрации; - Консультирование членов профсоюза по вопросам социальной и правовой защиты; - Помочь членам профсоюза с пользой проводить свободное время. В первичную профсоюзную организацию школы входят работники Верхнекибязозинской средней школы, Максабашской начальной школы, Большекибязозинской начальной школы, Малокибязозинской основной школы, Большекибязозинский детский сад. На сегодняшний день профсоюзная организация объединяет 44 человек. Для защиты интересов членов профсоюза, социально - экономических прав работников при администрации наша организация работает в соответствии с коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, годовым планом.

Согласно Конституции, все здоровые люди имеют право на труд. Основной задачей каждого является старательная служба и соблюдение трудовой дисциплины. Трудовая дисциплина-это не только соблюдение правил внутреннего распорядка, но и сознательный творческий подход к своей профессии, достижение высоких результатов, правильное использование рабочего времени. Правила внутреннего распорядка направлены на формирование сознательного отношения к труду, укрепление трудовой дисциплины, правильное использование рабочего времени, достижение высокой эффективности.

6-дневная рабочая неделя в школах ,5-дневная в детских садах. Время работы педагогических работников определяется расписанием занятий и основными обязанностями. Рабочее время обслуживающего персонала в соответствии с Трудовым кодексом составляет 36 часов в неделю. В предпраздничные дни рабочие дни сокращаются. В школе созданы все условия для совершенствования учебного процесса, повышения информационной культуры учителя и учащихся, организации эффективной работы по обучению и воспитанию учащихся. В течение учебного года в центре внимания находятся вопросы повышения качества учебно – воспитательной работы, укрепления связи учебных предметов с наукой и жизнью, эффективного использования передовых технологий, развития информационных технологий и материально-технической базы.

Педагогические работники аттестуются раз в 5 лет. Каждые 3 года проходят обучение на курсах для повышения своих знаний.

Сотрудники проходят медицинское обследование один раз в год.

Работникам школ и детских садов, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется бесплатный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день в месяц, женщинам, имеющим детей-инвалидов-4 дня. В основном это делается во время ближайших каникул. Также оплачиваемые отпуска предусмотрены: 3 дня в случае женитьбы или замужества работника, 1 день-при рождении ребенка, 2 дня-при переезде на новое место жительства, 3 дня-при смерти близкого человека, 1 день-при отправлении сына в армию, 1 день-при отправлении ребенка в первый класс и 1 день-для посещения праздников последнего звонка в 11 классе, один день-ежеквартальный оплачиваемый отпуск для лиц старше 80 лет. И каждый член профсоюза пользуется своим временем.

Первую очередь помогаем мобилизованным односельчанам, землякам, продовольствием, деньгами. Также занимаемся плетением сетей, изготовлением свечей. Мы всегда на связи с семьями. Ежегодно поздравляем нашу землячку Альмиру Галееву, награжденную орденом "За личное мужество"

Наряду с работой мы организуем и свой досуг. Ежегодно в честь Дня учителя мы выезжаем на экскурсию в город Казань. Красиво организуем праздники День учителя, Новый год, 8 Марта, 23 февраля. Не забываем и о ветеранах культурного отдыха. Приглашаем на праздник знаний, День пожилых людей, День Учителя, Последний звонок. Вот уже несколько лет подряд в день пожилых людей мы поздравляем всех работников, находящихся на заслуженном отдыхе, и вручаем им гостиничные пакеты. Члены профсоюза не остаются в стороне и от спортивных соревнований, сдают ГТО, активно участвуют в зимних и летних спартакиадах.

Администрация школы находится в тесном контакте с профкомом.

Нарушений трудового законодательства при приеме на работу и увольнении работников не было, конфликтов не зафиксировано.

В целом, каждый человек в профсоюзной организации старается работать с чувством ответственности, осознавая суть возложенной на него работы.

Поэтому мы, профсоюзная организация и ее члены, работаем в согласии и согласии с дирекцией школы .